



องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION OF THAILAND UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE KING

327 ถนนสุขุทัย แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร 0 2163 4955 โทรสาร 0 2163 4954

327 Sukhothai Rd., Dusit, Bangkok 10300 Thailand Tel. (662)163 4955 Fax. (662)163 4954 www.zoothailand.org

ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

โดยเห็นสมควรปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๓ คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“องค์กร” หมายความว่า องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณา กำหนดระบบบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญ รวมถึงระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีความเพียงพอ เหมาะสม สามารถขับเคลื่อนให้องค์กรเกิดความยั่งยืน และนำไปสู่ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีการนำนโยบายต่าง ๆ ที่คณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ และผู้บริหาร กำหนดขึ้น เพื่อจัดทำเป็นแผนงาน และนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ และการรายงานผล

สวนสัตว์เปิดเขาเขียว (ชลบุรี) โทร (038) 318444 โทรสาร (038) 318400	สวนสัตว์นครราชสีมา โทร (044) 934647 โทรสาร (044) 934531
สวนสัตว์เชียงใหม่ โทร (053) 221179 โทรสาร (053) 222283	สวนสัตว์สงขลา โทร (074) 598838 โทรสาร (074) 598840
สวนสัตว์ขอนแก่น โทร (043) 306424 โทรสาร (043) 306425	สวนสัตว์อุบลราชธานี โทร (045) 252761 โทรสาร (045) 252762
โครงการคออาณาจักร จังหวัดสุรินทร์ โทร.(044)558501 โทรสาร (044)558502	



ISO 9001:2015
QMS 16029/1614

(๒) ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ ทบทวน การจัดทำแผนวิสาหกิจ และการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละครั้ง

(๓) ติดตามการดำเนินงานและกำหนดให้มีการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอและนำผลการดำเนินงานเพื่อไปปรับปรุงแผนงานพัฒนาความยั่งยืน และพัฒนาแผนการดำเนินงานทุกๆ ด้าน

(๔) ดำเนินการให้องค์กร ดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

(๕) ยกกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และจรรยาบรรณของพนักงาน

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรและการให้ความรู้แก่ประชาชนตามภารกิจขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

(๗) ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

(๘) ให้องค์กร มีการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างทั่วถึง

(๙) ให้นำนโยบายไปจัดทำแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ตามมาตรฐานสากลและการรายงานผลการดำเนินงาน ขององค์กร ด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน (การแยกบัญชีเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์) รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) องค์กรมีเจตนารมณ์ที่จะบริหารกิจการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความคิดเห็นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

(๑๑) องค์กรจะดูแลส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การทุจริตและรับสินบน ตลอดจนดำเนินการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๖ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)” หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำของตนเอง

(๒) หลักกลยุทธ์ (Strategy) ต้องคำนึงถึง ทิศทางขององค์กร นโยบายที่สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์ การเสริมสร้างการพัฒนาขีดความสามารถ การพัฒนา การสร้างความเข้าใจ และแนวทางการเตรียมความพร้อม เพื่อสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นของสภาพแวดล้อม และคู่แข่ง ตามแผนวิสาหกิจขององค์กร

(๓) หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition) คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๔) หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Performance) คำนึงถึงหลักบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม สร้างสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ เป็นที่พอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๕) หลักความสอดคล้อง (Conformance) การดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และมีหน้าที่ พึงตระหนัก และทำความเข้าใจในงาน ของตน ว่าเกี่ยวข้องหรือต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ วัฒนธรรมองค์กร แนวทางการปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ เข้าใจผลกระทบและความเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ดังกล่าว

(๖) หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behaviour) สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจต่อผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและแตกต่างได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๗) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) การให้โอกาส และสามารถบริหารจัดการการใช้งานทรัพยากรของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มามีส่วนร่วมทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรีกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ เชื่อมโยงการบริหารจัดการอย่างใกล้ชิดกับการตัดสินใจ การมีส่วนร่วมที่จะนำไปสู่การตัดสินใจอย่างมีคุณค่าและมีความชอบธรรม ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร

(๘) หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) มุ่งเน้นการพัฒนา มิติด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-circular-Green Economy : BCG) ให้เกิดความเชื่อมโยง สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม และสามารถบริหารจัดการศักยภาพในการแข่งขัน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์เจษฎ์ โทณะวณิก)

กรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ทำหน้าที่
ประธานกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย