



องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION OF THAILAND UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE KING

327 ถนนสุขุโขทัย แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร 0 2163 4955 โทรสาร 0 2163 4954

327 Sukhothai Rd., Dusit , Bangkok 10300 Thailand Tel. (662)163 4955 Fax. (662)163 4954 www.zoothailand.org

ประกาศองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการให้หรือรับสินบน

องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบนทุกรูปแบบตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ลดความเสี่ยงในการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและรับสินบนให้บุคคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ ประกาศ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ” เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี ด้านการต่อต้านการให้หรือรับสินบน

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะจงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมาย หรือหน้าที่รับผิดชอบ

“คอร์รัปชัน” หมายความว่า การทุจริตโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ อิทธิพล ที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตน หรือผู้อื่น รวมถึงการเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง การฉ้อราชบังหลวง และความไม่เป็นธรรมอื่นๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการลดทอนความเป็นธรรม และความถูกต้อง ตามกฎหมาย

ข้อ ๕ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

“การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)” หมายถึงระบบการบริหารจัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การกำกับดูแลที่ดีขององค์การสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๖ นโยบาย ด้านการต่อต้านการให้หรือรับสินบน

(๑) ผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ต้องไม่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ ทางตรงหรือทางอ้อม หรือดำเนินการในลักษณะใดที่จะเป็นการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เหมาะสมแล้วเกิดความเสียหายแก่องค์การ

(๒) การให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ได้เฉพาะกรณีตามปกติประเพณีนิยม และต้องมีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท

(๓) เป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองระบอบประชาธิปไตย ไม่มีแนวปฏิบัติที่จะให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) การบริจาคการเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีหลักฐานชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๕) สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการกำกับติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับการรับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายขององค์การ

(๖) ให้ความคุ้มครองปกป้องและยกย่องพนักงานที่ปฏิเสธการให้หรือรับสินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อพนักงาน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้องค์การสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

(๗) ผู้บริหาร พนักงาน ต้องไม่ละเลยละเว้น หรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่ไม่เป็นไปตามนโยบาย ฉบับนี้ให้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยผู้แจ้งจะได้รับการคุ้มครองผลกระทบต่อการแจ้งเบาะแสนั้น

(๘) นโยบายต่อต้านการทุจริตและรับสินบนฉบับนี้ ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

(๙) กำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น เว็บไซต์ขององค์การ (<https://www.zoothailand.org>) และรายงานประจำปี โดยนโยบายดังกล่าวขององค์การ เป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน เป็นต้น

(๑๐) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารทุกระดับ ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติ ตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อให้กิจกรรมทางธุรกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบเป็นไปอย่างถูกต้อง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

(๑๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายอย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

(๑๒) กำหนดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบนต่อผู้อำนวยการ ภายในปีบัญชี

ข้อ ๗ แนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการให้หรือรับสินบน

(๑) จัดให้มีการทบทวนกำกับดูแลที่ดี ด้านการต่อต้านการให้หรือรับสินบนอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์การ

(๒) ไม่เสนอ หรือให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ใด ๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อจูงใจให้กระทำการใด ๆ ที่จะส่งผลให้องค์การ มีโอกาสที่ดีกว่าคู่แข่ง หรือทำให้คู่แข่งเกิดข้อเสียเปรียบ

(๓) ไม่เรียกร้อง หรือรับผลประโยชน์ใด ๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานใด ที่จะมีส่วนทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การ เกิดความไม่เป็นธรรม มีการผูกขาด และเลือกปฏิบัติ คู่ค้าและผู้ส่งมอบไม่ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน

(๔) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(๕) ไม่เรียก ไม่รับ ไม่เสนอ ไม่ให้เงิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำไปสู่การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การบริการที่ไม่เป็นธรรมหรือส่งผลให้องค์กรต้องเสียประโยชน์

ข้อ ๘ การกระทำที่มีความเสี่ยงสูงในการทุจริตและรับสินบน

การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังจากการกระทำที่มีความเสี่ยงสูง ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ได้แก่

(๑) ไม่รับค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการตามกระบวนการอันชอบด้วยหน้าที่ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการบริการ เป็นต้น

(๒) ไม่รับค่ารับรองและของขวัญ หมายถึง ค่าใช้จ่ายการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคล เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าเยี่ยมชมสถานที่ ประกอบการหรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๓) รับบริจาคอย่างโปร่งใส การรับบริจาคถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส โดยการรับบริจาคจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใสพร้อมๆ กับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และต้องไม่เป็นการบริจาคที่ทำขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และมีการบันทึกทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

ข้อ ๙ บทลงโทษ

(๑) จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่ปฏิบัติการฝ่าฝืนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีและแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน รวมถึงผู้บังคับบัญชาที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกรกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง และการฝ่าฝืนนโยบายนี้ ถือเป็นกรกระทำทุจริตต่อหน้าที่หรือการกระทำผิดทางอาญาโดยเจตนา ซึ่งองค์การจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

(๒) คู่กรณี ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามองค์การปฏิบัติการฝ่าฝืนนโยบายนี้ องค์การจะพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้องค์การได้รับความเสียหาย องค์การจะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

ข้อ ๑๐ การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

(๑) จัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

(๒) จัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน โดยมีการรายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและรับสินบนของผู้อำนวยความสะดวก ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการ เพื่อทราบ

(๓) จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน ตามความเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๐๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภัทร คำพิทักษ์)

ประธานอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน
การบริหารกิจการที่ดี การบริหารทุนมนุษย์ และการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย