

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านบริหารทุนมนุษย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2 ไตรมาส (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

16 แผนงาน

สำนักบริหารทุนมนุษย์
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้าน อัตรากำลัง	1.แผนงานบรรจุบุคลากรตามอัตรากำลังตำแหน่งที่เหมาะสมและเพียงพอตามโครงสร้างใหม่	ไตรมาส 1 – 3	<p>มีแผนการบรรจุบุคลากร ประจำปี 2566 จำนวน 62 อัตรา แบ่งสัดส่วนตำแหน่งที่สำคัญ และขาดแคลนตามโครงสร้างใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ตำแหน่งที่สำคัญ และขาดแคลน จำนวน 28 อัตรา สามารถสรรหาได้แล้ว จำนวน 22 อัตรา และสรรหาไม่ได้ 6 อัตรา -ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ 5 อัตรา (มีผู้มาสมัคร 4 อัตรา และไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก 1 อัตรา) อยู่ระหว่างการสรรหา -ตำแหน่งวิศวกรออกแบบ 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการสรรหา) -ตำแหน่งทดแทนผู้เกษียณอายุ 34 อัตรา สรรหาได้แล้ว 2 อัตรา อยู่ระหว่างการสรรหาจำนวน 27 อัตรา ซึ่งคาดว่าจะสรรหาแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2566 <p><u>ปัจจัยที่เป็นปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>การสรรหาและคัดเลือกได้ไม่ตรงตามแผน พบปัจจัยสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถ สรรหาบุคลากรได้ตามแผนงาน ในตำแหน่งที่ขาดแคลนและสำคัญ เช่น ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ซึ่งได้พบปัจจัยที่สำคัญ 6 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ค่าตอบแทน (เงินเดือน) 2) เรื่องสวัสดิการ เช่น การประกันเสียงจากการทำงาน (คูแลสัตว์ป่า การโดนสัตว์ทำร้ายในขณะปฏิบัติหน้าที่) 	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบท.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
	2.แผนงานทบทวนและพัฒนา JD & JS เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่	ไตรมาส 1 – 3	<p>1. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ทั้ง 3 ตำแหน่ง เพื่อบริหารงานตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในการวางแผน ดำเนินการ ปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ตามนโยบาย ข้อบังคับและระเบียบที่คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย หรือผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยได้มีคำสั่ง ที่ 355/2566 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2566</p> <p>2. เพื่อเป็นการพัฒนา JD & JS เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ การจัดทำแผนงาน/โครงการในการทบทวน JD & JS</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบท.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านระบบประเมินผล</p>	<p>3. แผนงานพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบบริหารผลการดำเนินงานบนฐานของ KPIs รายบุคคล และการถ่ายทอดไปยังบุคลากรแต่ละบุคคล</p>	<p>ไตรมาส 1-3</p>	<p>1. แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารผลสัมฤทธิ์ (Result-based Management) และระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>2. จัดทำ KPI รายบุคคล จำนวน 2 ระดับ คือ ระดับ รอง ผอ.ออสส. และ ระดับ ผอ.สำนัก สถาบัน สวนสัตว์ และโครงการคชอาณาจักรฯ โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(Kickoff)ในการจัดสัมมนา “การสื่อสารและถ่ายทอดแผนปฏิบัติการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2565</p> <p>3. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ไตรมาสที่ 1 (1 ตค. - ธค.65)</p> <p>4. ดำเนินการจัดทำโครงการสัมมนา “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดตัวชี้วัดรูปแบบการประเมินผลจากระดับผู้บริหาร ถ่ายทอดลงสู่ระดับฝ่าย ระดับงาน และรายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารระดับสำนัก/สถาบัน/สวนสัตว์/โครงการฯ ถ่ายทอดและกำหนดตัวชี้วัดลงสู่ในระดับฝ่ายที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับองค์กร และสนับสนุนต่อเป้าหมายหลัก กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ขององค์กรได้</p>	<p>52,250 บาท</p>	<p>สบท.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ด้าน</p> <p>ผลตอบแทนและ</p> <p>สิทธิประโยชน์</p>	<p>4. แผนการกำหนด</p> <p>ค่าตอบแทน สิทธิ</p> <p>ประโยชน์ และ</p> <p>ผลประโยชน์เกื้อกูลอื่น</p>	<p>ไตรมาส</p> <p>1 - 4</p>	<p>1. ศึกษาและเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้รถประจำตำแหน่งของผู้บริหาร หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและรัฐวิสาหกิจอื่น เพื่อให้การจัดการรถประจำตำแหน่งผู้บริหารมีความคล่องตัวและมีความยืดหยุ่นในการใช้สิทธิเกี่ยวกับรถประจำตำแหน่ง โดยสำนักกฎหมายอยู่ระหว่างการทบทวนระเบียบองค์การสวนสัตว์ว่าด้วยรถประจำตำแหน่ง รถส่วนบุคคล และรถรับรอง พ.ศ.2557</p> <p>2. สำนักกฎหมายอยู่ระหว่างปรับปรุงข้อบังคับองค์การสวนสัตว์ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.2536 และระเบียบองค์การสวนสัตว์ว่าด้วยการใช้เงินสวัสดิการองค์การสวนสัตว์ พ.ศ.2549</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สบท.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านการ เรียนรู้และ พัฒนา	5.แผนงานพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ไตรมาส 1 - 4	นำผลการสำรวจความต้องการฝึกอบรมมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร และจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ได้รับการเห็นชอบจากผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย และได้ดำเนินการแจ้งเวียนไปยัง สำนัก/สถาบัน/สวนสัตว์/โครงการ โดยดำเนินการตามแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 จำนวน 49 โครงการ ดำเนินการแล้ว 18 โครงการ	988,150 บาท	สบท.
	6. แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามระบบสมรรถนะบุคลากร Competency	ไตรมาส 1 - 4	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประกาศใช้ สมรรถนะหลัก (Core Competencies : CC) และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial competencies : MC) ของบุคลากร อสส. ตามโครงสร้างใหม่ขององค์กร (ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2565) และได้ดำเนินการจัดทำคู่มือประเมินสมรรถนะบุคลากร อสส. ได้ระบุใช้ปี 2566 มีการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competencies : CC) สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และสมรรถนะด้านการบริหาร จัดการ (Managerial competencies : MC) สำหรับตำแหน่ง นักบริหาร ระดับ 6 – นักบริหาร ระดับ 10 และได้จัดทำคู่มือการประเมินสมรรถนะบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย แล้ว ลงวันที่ 28 มี.ค. 2566	ไม่มี งบประมาณ	สบท.
	7. แผนงานพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล	ไตรมาส 2 - 4	วันที่ 17-18 มีนาคม 2566 สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ จัดโครงการสัมมนาพ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 และ พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ พ.ศ. 2562 (PDPA & Cyber Security for Organization) ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ฯ จำนวน 50 คน และสอบผ่านตามเกณฑ์ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม	102,000 บาท	สบท.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารจัดการคนเก่ง/ความก้าวหน้าสายอาชีพ	8. การจัดทำแผนผู้สืบทอดตำแหน่งและแนวทางในการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง	ไตรมาส 2 - 4	ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) และการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	สบท.
	9. แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ				
	10. แผนบริหารจัดการคนเก่ง				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหาร และพัฒนาทุนมนุษย์ด้วยวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านความผูกพันองค์กร/ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร/การจัดการการเปลี่ยนแปลงจรรยาบรรณและจริยธรรม	11. แผนงานความผูกพันในองค์กร	ไตรมาส 4	ดำเนินกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 โดยเริ่มตั้งแต่เดือน ม.ค. - มิ.ย.2566 รณรงค์การลดใช้พลังงาน (ลิฟต์) โดยการติดตั้งสติ๊กเกอร์ติดชั้นบันไดในสำนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ดำเนินกิจกรรมพิธีทำบุญครบรอบ 69 ปีการจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในวันพุธที่ 15 ก.พ.2566 ดำเนินกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี 2566 ซึ่งมีกำหนดตรวจในวันที่ 20 มี.ค.2566	61,800 บาท	สบท.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหาร และพัฒนาทุนมนุษย์ด้วยวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร					
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านความผูกพันองค์กร/ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร/การจัดการเปลี่ยนแปลงจรรยาบรรณและจริยธรรม	12. แผนงานสนับสนุนและส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร/จริยธรรมจรรยาบรรณ	ไตรมาส 2 - 4	<p>มีการขออนุมัติดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพชรจรัสแสงและแจ้งเวียน (ตำแหน่งนักบริหารระดับสูงจนถึงนักบริหารระดับต้น) และ(ตำแหน่งปฏิบัติการ) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>อสส. ได้ร่วมแสดงเจตจำนงต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่น No Gift Policy และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ส่วนกลางและสวนสัตว์ในสังกัด องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยมีการจัดปฐมนิเทศน์พนักงานและลูกจ้าง เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความความรู้สึกที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วม เพื่อจะได้ปรับตัวและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงทราบวัฒนธรรมถึงเรียงกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ</p> <p>ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามหนังสือที่ อสส1111/ว 589 ลว. 7 มีค.2566</p> <p>ได้จัดทำเอกสารและแจ้งเวียน แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2566 ตามหนังสือ อสส 1111/624 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เรียบร้อยแล้ว</p>	10,000 บาท	สบท./สลอ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหาร และพัฒนาทุนมนุษย์ด้วยวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร					
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR	13.แผนงาน Digital HR ระบบที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 2 - 4	อยู่ระหว่างการทดสอบระบบ และตรวจรับงาน งวด 2 (งวดสุดท้าย)	ใช้งบประมาณของ สสส. จำนวน 592,245 บาท	สบท./สสส.
กลยุทธ์ที่ 3 กลยุทธ์ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	14.แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไตรมาส 2 - 4	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ อสส.ตามคำสั่งที่ 78/2566 ลว. 24 มกราคม 2566 ได้มีการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 17 ก.พ.2566 ดำเนินการจัดทำเอกสารแจ้งเวียนแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ พ.ศ.2566-2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ตามหนังสือเลขที่ อสส 1111/893 ลว. 4 เมษายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	สบท./สพส.
กลยุทธ์ที่ 4 กลยุทธ์ด้านบทบาทของหน่วยงาน HR และการสนับสนุนจากผู้บริหาร	15. HR Audit	ไตรมาสที่ 2 - 4	1. จัดทำ (ร่าง) แผนงานการสอบทานกระบวนการดำเนินงานด้านบริหารทุนมนุษย์ (HR Audit) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการสอบทาน 2. แต่งตั้งคณะทำงานการสอบทานกระบวนการดำเนินงานด้านบริหารทุนมนุษย์ (HRAudit)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อศึกษา วิเคราะห์ กระบวนการที่สำคัญ และจัดทำแผนการสอบทานกระบวนการด้านบริหารทุนมนุษย์ รวมถึงเป็นการ บูรณาการร่วมกันของหน่วยงานด้านบริหารทุนมนุษย์ทั้งในส่วนกลางและสวนสัตว์ภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	สบท.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหาร และพัฒนาทุนมนุษย์ด้วยวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร					
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 กลยุทธ์ด้านบทบาทของหน่วยงาน HR และการสนับสนุนจากผู้บริหาร	16. แผนพัฒนาสำนักบริหารทุนมนุษย์ให้ เป็นมืออาชีพ (HR Professional)	ไตรมาสที่ 2 - 4	ดำเนินการกำหนดแนวทางในการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญของบุคลากรสำนักบริหารทุนมนุษย์ ที่ครอบคลุมถึงการได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สบท.