



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาธรรม
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ : ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างการปลูก จิตสำนึก สร้างความ ตระหนักในการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ อสส.	ร้อยละของ พนักงานรับรู้และ เข้าใจ กฎระเบียบ จรรยาบรรณ อสส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พนักงาน และลูกจ้าง ของ อสส. มีจิตสำนึก ร่วมกันต้านทุจริต	-	อสส. จัดทำโครงการเสริมสร้างการทำงาน มุ่งเน้นคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร (ITA & Engagement) วันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕ และได้จัดทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบ จรรยาบรรณและ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ พนักงานและลูกจ้าง อสส. ซึ่งผ่านการ ทดสอบจำนวนร้อยละ ๘๕	๙,๐๐๐ บาท	-	อสส. (สำนักบริหารทุน มนุษย์)
๒. จัดทำประกาศ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประ พ ฤ ตี มิ ช อ บ ต าม หลักการกำกับดูแลองค์กร ที่ดี	มีประกาศ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริตประพฤติ มิชอบจำนวนไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง	ส่งเสริมสนับสนุนให้ ผู้บริหารพนักงาน และ ลูกจ้างของ องค์การ สวนสัตว์ฯมีคุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติ งาน และ เสริมสร้างความผูกพัน ต่อองค์กร ให้ทำงาน อย่างมีความสุข	-	๑. อสส.จัดทำนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ฉบับ - นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด - มาตรการต่อต้านการให้/รับสินเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน - มาตรการดำเนินงานองค์การสวนสัตว์ แห่งประเทศไทยฯ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	อสส. (สำนักงานเลขา ผู้อำนวยการ)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				(ต่อ) - มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริม ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล ขององค์การสวนสัตว์ แห่ง ประเทศไทย ๒. อสส. แจ้งเวียนประกาศนโยบายทั้ง ๕ ฉบับ ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั่ว ทั้งองค์กร รับทราบนโยบายเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕			
๓. การดำเนินการ การ จัดเก็บข้อมูลประเมินระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	แผนการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดเก็บ ข้อมูลได้ครบถ้วน ประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์การสวนสัตว์แห่ง ประเทศไทย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	-	๑. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในเว็บไซต์ ITAS เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้ม มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้ม มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในเว็บไซต์ ITAS เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	อสส. (คณะทำงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				<p>(ต่อ)</p> <p>๓. วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำเนินเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียเสียภายนอก (EIT) ได้ครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๔. วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำเนินเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสารธารณะ (OIT)</p> <p>๕. วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ดำเนินเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสารธารณะ (OIT) ครบถ้วนตามเกณฑ์ประเมิน และผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT</p> <p>๗. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทาง ป.ป.ช. ได้เผยแพร่รายงานผลการประเมิน ซึ่งผลการประเมิน อสส. ได้คะแนน ๙๒.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน A</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ : ส่งเสริมความเข้มแข็งการดำเนินงานอำนวยการด้านบริการแก่หน่วยงานในสังกัด

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการถ่ายทอดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวนครั้งกิจกรรมที่ดำเนินการ	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ได้ รับทราบ และนำมาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและมีเจตนารมณ์ร่วมที่จะต่อต้านการทุจริต	-	อสส. จัดสัมมนาหลักเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย หัวข้อการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยจัดให้คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยทุกท่าน มอบนโยบายการกำกับดูแลที่ดี เมื่อวันที่ ๑-๒ มีนาคม ๒๕๖๕	๓๓,๐๐๐ บาท	-	อสส. (สำนักงานเลขา ผู้อำนวยการ)
๒. โครงการสัมมนา ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. จัดการสัมมนาให้ความรู้กับบุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. แจกเวียน Q&A ด้านกฎระเบียบหรือข้อบังคับที่ ปรับ แก้ไข ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สำนัก สวนสัตว์ สถาบัน และโครงการที่อยู่ภายใต้การกำกับของ อสส. ทราบ พร้อมทั้งใช้ประกอบการดำเนินการ	พนักงานและลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักกฎระเบียบและข้อบังคับ	-	สกม. ได้จัดทำรายงานสรุปผลโครงการอบรม การดำเนินการทางวินัยและสอบสวนความรับผิดทางละเมิดให้กับบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ตามแผนงานโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติการ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอ ผอ. อสส. เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ อสส ๑๑๐๓/๔๕๖ ลว.๒๕ ส.ค.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท	-	อสส. (สำนักกฎหมาย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ : ส่งเสริมการดำเนินการตามจรรยาบรรณและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. เผยแพร่ จรรยาบรรณ และจริยธรรม ให้พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้ รับทราบและถือปฏิบัติ	จำนวน ๓ ช่องทาง หนังสือแจ้งเวียน Intranet หน้าเว็บไซต์ Zoothailand.org	พนักงานและลูกจ้างรับรู้ ทั่วถึงทั้งองค์กร	-	๑. แจ้งเวียนคู่มือประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากร อสส. เมื่อ วันที่ ๔ ต.ค.๖๔ พร้อมทั้งลงใน ๒. ลงในระบบ Intranet ๓. ลงหน้าเว็บไซต์ zoothailand.org ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	-	ปัญหา : อาจไม่ ครอบคลุมทั่วถึง ทั้งองค์กร ข้อเสนอแนะ : จัดทำแบบสำรวจ และข้อเสนอแนะ เพื่อให้ครอบคลุม ทั่วถึงทั้งองค์กร	อสส. (สำนักบริหาร ทุนมนุษย์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากร

มาตรการ : ส่งเสริมการประพุดิตนาการต่อต้านทุจริต

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างการ ทำงานมุ่งเน้นคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร (ITA & Engagement)	จัดอบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	พนักงานและลูกจ้างมี ความรู้ ความเข้าใจและ ตระหนักถึงการต่อต้าน ทุจริต	-	ดำเนินการจัดอบรมการเสริมสร้าง การทำงานมุ่งเน้นคุณธรรมและความ โปร่งใส ใน องค์กร (ITA & Engagement) ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง	๙,๐๐๐ บาท	ระ บ บ ZOOM จำกัดผู้เข้าร่วม อบรม ได้แค่ ๓๐๐ คน ซึ่งมีผู้ต้องการ ฝึกอบรม เป็น จำนวนมาก	อสส. (สำนักบริหาร ทุนมนุษย์/ สำนักงานเลขา ผู้อำนวยการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ : ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พนักงานและลูกจ้างมี ความรู้ ความเข้าใจและ ตระหนักถึงการต่อต้าน ทุจริต	-	๑. องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์ ITAS ๒. แต่งตั้งคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คำสั่งที่ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยที่ ๑๑๑๔/๒๕๖๔ ๓. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ฯ ทั้งหมด ๒ ครั้ง ดังนี้ ๓.๑ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๓.๒ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	อสส. (คณะทำงาน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ความก้าวหน้า	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				<p>(ต่อ)</p> <p>๓. วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำเนินเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ครบถ้วนตามที่กำหนด</p> <p>๔. วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำเนินเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสารธารณะ (OIT)</p> <p>๕. วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ดำเนินเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสารธารณะ (OIT) ครบถ้วนตามเกณฑ์ประเมิน และผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT</p> <p>๗. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางป.ป.ช. ได้เผยแพร่รายงานผลการประเมิน ซึ่งผลการประเมิน อสส. ได้คะแนน ๙๒.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน A</p>			