



คู่มือการพิจารณาคัดเลือก
“เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ
ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

คู่มือการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและเพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกบุคคลที่สมควรเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการและคณะกรรมการฯ

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

| | |
|--|---|
| ๑. บทนำ | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ | ๑ |
| ๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก | ๑ |
| ๔. กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | ๒ |
| ๕. คณะกรรมการผู้พิจารณา | ๒ |
| ๖. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก | ๒ |
| ๗. หลักเกณฑ์การพิจารณา | ๒ |
| ๘. การดำเนินการเมื่อได้รับการคัดเลือก | ๓ |
| ๙. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” ขององค์การสวนสัตว์ฯ | ๓ |

๑. บทนำ

๑.๑ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาบรรณข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้ข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

๑.๒ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติตน ปฏิบัติงานและการให้บริการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับแนวทางในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระบอบราชการ และการประพฤติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน และลูกจ้าง ผู้ที่มีคุณลักษณะของการเป็นพนักงาน และลูกจ้างภาครัฐที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ และเป็นบุคคลต้นแบบ ให้สังคมได้รับรู้ และเป็นเกียรติประวัติแก่วงศ์ตระกูล อันเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานและลูกจ้าง องค์กรสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

๓. คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นพนักงานประเภท ผู้บริหาร ระดับหัวหน้าฝ่าย,หัวหน้างาน ,พนักงานระดับปฏิบัติการ และลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยทุกประเภท ในสังกัดองค์การสวนสัตว์ฯ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะการเป็นพนักงานและลูกจ้างที่ดี เป็นต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค์ ของพนักงานและลูกจ้าง ด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อผู้ร่วมงาน และสาธารณชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓.๔ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร

๓.๕ เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร

๓.๖ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓.๗ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๔. กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

กลุ่มที่ ๑ ระดับผู้บริหาร

- ระดับ ๙ ผู้อำนวยการสำนัก/สวนสัตว์/สถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์
- ระดับ ๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก/สวนสัตว์/สถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์
- ระดับ ๘ ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์
- ระดับ ๗ หัวหน้าฝ่าย

กลุ่มที่ ๒ ระดับปฏิบัติการ

- ระดับ ๖ หัวหน้างาน
- ระดับ ๑ - ๖
- ลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยฯ ทุกประเภท

๕. คณะกรรมการผู้พิจารณา

๕.๑ พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบข้อมูลประวัติและผลงาน ของพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในสังกัดให้เป็นที่ไปตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการคัดเลือกที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดไว้ และพิจารณากลับกรองนำเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ

๕.๒ รายงานผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตลอดจนรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ เสนอต่อผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เพื่อนำเรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก แจ้งทุกส่วนงานในสังกัดองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย (สำนัก/สถาบัน/สวนสัตว์/โครงการคชอาณาจักรฯ) เสนอชื่อบุคคลที่สมควรยกย่องเป็น “เพชรจรัสแสง” องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ที่ได้รับคัดเลือกจากหน่วยงาน โดยให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการพิจารณาบุคคลที่มีความเป็น “เพชรจรัสแสง” โดยให้ดำเนินการคัดเลือกในรูปของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยอาจใช้แบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด พร้อมทั้งแนบรายงานการประชุม ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้หากคณะกรรมการฯ มีประเด็นข้อสงสัย อาจให้มีการสัมภาษณ์ระบบการประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Conference

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๗.๑ การพิจารณาจากเอกสารประกอบการเสนอพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ ผลงาน (ผลจากการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากแบบแสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง ๕ ปี ๒๐ คะแนน)
- องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรและประเทศชาติ ๒๐ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคลพิจารณาจาก การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน ตามตัวอย่างแบบฟอร์มที่แนบ ๑๐ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๔ วิสัยทัศน์แสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการ ในการปฏิบัติงาน/ หรือการ ดำรงชีวิต ๑๐ คะแนน

๗.๒ การพิจารณาจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการฯ ๔๐ คะแนน

๘. การดำเนินการเมื่อได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์ แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์ แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โล่เชิดชูเกียรติ จากผู้อำนวยการ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

๘. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะต้องเป็นผู้แทนในการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย และร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเผยแพร่ ความรู้ ประสบการณ์ ตามความเหมาะสม
