



## องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE KING

267/1 ถนนประชากรราษฎร์ สาย1 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 โทร. 0 2587 0055 โทรสาร 0 2587 0051, 0 2587 0060

267/1 Pracharat 1 Rd., Bangsue, Bangkok 10800 Thailand Tel. (662) 587 0055 Fax : (662) 587 0051, 587 0060 www.zoothailand.org

### มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ขององค์การสวนสัตว์

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับบุคลากรขององค์การสวนสัตว์ ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมสำหรับบุคลากรขององค์การสวนสัตว์

#### มาตรการ

๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ประกาศเจตจำนงในการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ([www.zoothailand.org](http://www.zoothailand.org))

๒. กำหนดให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำคู่มือจรรยาบรรณขององค์การสวนสัตว์ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับขององค์การสวนสัตว์ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน สอดส่อง และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการพิจารณาข่มขู่หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้แจ้งเบาะแส หรือพยาน ตามควรแก่กรณี หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้วปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง

๔. กำหนดให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งจัดประชุม หรือชี้แจงให้บุคลากรรับรู้ เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาด ต่อผู้บริหารหรือบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดกรณีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม