



คู่มือการพิจารณาคัดเลือก
“เพชรรัสแสง” บุคคลต้นแบบ
องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

คำนำ

ในคราวประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำคู่มือการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่สมควรเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ

กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

- บทนำ	๑	
- วัตถุประสงค์	๑	
- คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก		๒
- กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๓	
- คณะกรรมการผู้พิจารณา	๓	
- การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก	๔	
- หลักเกณฑ์การพิจารณา		๔
- การดำเนินการเมื่อได้รับการคัดเลือก	๔	
- ผู้ที่เป็น “เพชรจรัสแสง” ขององค์การสวนสัตว์	๔	

๑. บทนำ

๑.๑ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาบรรณข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้ข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ดีเอสไอ) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต โดย พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ กล่าวว่าสำหรับข้อบันทึกข้อตกลงจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่

- การป้องกัน โดยปลูกจิตสำนึกและปรับทัศนคติแก่ข้าราชการ
- การป้องกันและปราบปราม โดยการให้ความรู้และสร้างทักษะในการติดตาม สอดส่อง ตรวจสอบแผนงาน โครงการต่างๆ

- การปราบปราม โดยสนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้องค์การสวนสัตว์ ซึ่งสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก็ได้มีการทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลแล้วนั้น และได้นำมาเป็นนโยบายและแผนงานให้หน่วยงานในสังกัดองค์การสวนสัตว์นำไปปฏิบัติ

๑.๔ องค์การสวนสัตว์ ได้กำหนดให้มีโครงการ“เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีจิตสำนึกในการประพฤติตนปฏิบัติงานและการให้บริการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรในองค์กร และเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติของพนักงานและลูกจ้างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นบุคคลต้นแบบที่ให้แก่ครอบครัว หน่วยงาน และสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน และลูกจ้าง ผู้ที่มีคุณลักษณะของการเป็นพนักงาน และลูกจ้างภาครัฐที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณชน และเป็นบุคคลต้นแบบ ให้สังคมได้รับรู้ และเป็นเกียรติประวัติแก่วงศ์ตระกูล อันเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานและลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดองค์การสวนสัตว์ และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) “มั่นคงทุกระดับ กระชับวิธีการ ดำเนินงานโปร่งใส ใส่ใจกลยุทธ์ บริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามพระราชปณิธานสูงสุดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๓. คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ระดับองค์กร

- เป็นพนักงานประเภท ผู้บริหาร ระดับหัวหน้างาน ,พนักงานระดับปฏิบัติการ และลูกจ้างองค์การสวนสัตว์ทุกประเภท ในสังกัดองค์การสวนสัตว์
- เป็นผู้ที่มิมีคุณลักษณะการเป็นพนักงานและลูกจ้างที่ดี เป็นต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ ของพนักงานและลูกจ้าง ด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อผู้ร่วมงาน และสาธารณชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง
- เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ธรรมชาติภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน
- เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรือ อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ระดับสำนัก/สถาบัน/โครงการคชอาณาจักรฯ และระดับสวนสัตว์

- เป็นพนักงานประเภท ผู้บริหาร ระดับหัวหน้างาน ,พนักงานระดับปฏิบัติการ และลูกจ้างองค์การสวนสัตว์ทุกประเภท ในสังกัดองค์การสวนสัตว์
- เป็นผู้ที่มิมีคุณลักษณะการเป็นพนักงานและลูกจ้างที่ดี เป็นต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ ของพนักงานและลูกจ้าง ด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อผู้ร่วมงาน และสาธารณชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง
- เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรือ อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔. กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร

- ระดับ ๑๐ รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์
- ระดับ ๙ ผู้อำนวยการสำนัก/สวนสัตว์/สถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์
- ระดับ ๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก/สวนสัตว์/สถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์
- ระดับ ๘ ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักร สุรินทร์

๔.๒ กลุ่มที่ ๒ นักบริหาร หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน

- ระดับ ๗ หัวหน้าฝ่าย
- ระดับ ๖ หัวหน้างาน

๔.๓ กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ ระดับ ๑-๖

๔.๔ กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างองค์การสวนสัตว์ทุกประเภท

๕. คณะกรรมการผู้พิจารณา

๕.๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับองค์กร) มีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง”
- คัดเลือกบุคคลเป็น “เพชรจรัสแสง” โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำเรียนผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

๕.๒ คณะกรรมการพิจารณากลับกรอง เพื่อสรรหาบุคคลเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ (ระดับสำนัก/สถาบัน/โครงการคชอาณาจักรฯ) มีหน้าที่ดังนี้

- กลับกรองและสรรหาพนักงานและลูกจ้างของสำนัก/สถาบัน/โครงการคชอาณาจักรฯ เป็น “เพชรจรัสแสง” ระดับสำนัก/สถาบัน/โครงการคชอาณาจักรฯ กลุ่มละ ๑ คน
- เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการพิจารณาเป็น “เพชรจรัสแสง” ระดับสำนัก/สถาบัน/โครงการคชอาณาจักรฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ ในระดับองค์กร
- คัดเลือกบุคคลเป็น “เพชรจรัสแสง” โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๕.๓ คณะกรรมการพิจารณากลับกรอง เพื่อสรรหาบุคคลเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ (ระดับสวนสัตว์) มีหน้าที่ดังนี้

- กลับกรองและสรรหาพนักงานและลูกจ้างของสวนสัตว์ เป็น “เพชรจรัสแสง” ระดับสวนสัตว์ กลุ่มละ ๑ คน
- เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการพิจารณาเป็น “เพชรจรัสแสง” ระดับสวนสัตว์ ต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ ในระดับองค์กร
- คัดเลือกบุคคลเป็น “เพชรจรัสแสง” โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก แก้งทุกสำนัก และสวนสัตว์ เสนอชื่อบุคคลที่สมควรยกย่องเป็น “เพชรจรัสแสง” ขององค์การสวนสัตว์ โดยให้คณะกรรมการฯ เสนอผลการพิจารณาบุคคลที่มีความเป็น “เพชรจรัสแสง” โดยให้ดำเนินการคัดเลือกในรูปของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยอาจใช้แบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด พร้อมทั้งแนบรายงานการประชุม ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้หากคณะกรรมการฯ มีประเด็นข้อสงสัย อาจให้มีการสัมภาษณ์หรือไปดูงานในพื้นที่

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณา องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ ผลงาน (ผลจากการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากแบบแสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง ๕ ปี ๒๐ คะแนน)
- องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรและประเทศชาติ ๒๐ คะแนน
- องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคลพิจารณาจาก การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรม และจริยธรรม หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน ตามตัวอย่างแบบฟอร์มที่แนบ ๑๐ คะแนน
- องค์ประกอบที่ ๔ แสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการ ในการปฏิบัติงาน/ หรือการดำรงชีวิต ๑๐ คะแนน
- การพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการ ๔๐ คะแนน

๘. การดำเนินการเมื่อได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

รางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โล่เชิดชูเกียรติ ลงนามโดยผู้อำนวยการ องค์การสวนสัตว์ และจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษโดยไม่ชดเชยระเบียบ กรณีลูกจ้าง จะได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงาน

๙. ผู้ที่เป็น “เพชรจรัสแสง” ขององค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ จะต้องเป็นผู้แทน ในการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อเผยแพร่ ความรู้ ประสบการณ์ ตามความเหมาะสม
